

# 第 81 号

発行  
 〒970-8026 いわき市平字菱川町1番地の3  
 (公社)いわき市シルバー人材センター  
<http://www.silver-brain.com/fukushima/iwaki>  
 広報委員会  
 TEL 0246-22-1722  
 FAX 0246-22-1752



班長会議



久野法子 会員 作品



出羽ケイ子 会員 作品



雑木の剪定講習会

## 公益社団法人 いわき市シルバー人材センター

# 会員心得

1. わたしたちは、シルバー人材センターの目的に誇りをもって働きます。
2. わたしたちは、豊かな経験と能力を生かして仕事にとりくみます。
3. わたしたちは、誠心誠意仕事にとりくみます。
4. わたしたちは、社会参加に喜びと生きがいを求めます。
5. わたしたちは、健康と安全に留意します。
6. わたしたちは、会員相互のふれあいを大切にします。

# 令和3年度事業計画

## (3月26日理事会にて決定)

### ■基本方針

わが国経済は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により、低調な状況が続いていますが、感染防止策を講じながら政府が実施した各種政策の効果や海外経済の改善もあり持ち直しの動きも出てきています。内外の感染拡大による下振れリスクの高まり、金融資本市場の変動の影響等もあり、不安要因が更に増している状況にあります。一方、雇用情勢は急速な少子高齢化による人口減少社会の中、65歳以上の高齢者人口は、令和2年9月の推計では3,617万人、総人口比で28.7%と更に超高齢社会になっており、定年延長や継続雇用制度等も定着してきましたが、現実には更なる労働力人口の減少が懸念されており、高齢者の労働能力をいかに有効活用するかが、国を挙げての重要課題となっております。

このような状況の下、「生涯現役社会」を目指して、就業を通じて地域社会の要望に応える元氣な高齢者が活躍するシルバー人材センター事業が果たす役割は、ますます重要で、市民の期待も増大しております。

しかしながら、国の行財政改革による、運営費補助金の削減や自然災害と経済不況に伴う受注減、労働環境の変化による会員数の減少等、シルバー人材センターを取り巻く環境は依然厳しい状況にあります。

こうした現状を克服するためには、更なる自助努力が必要となります。公益社団法人として真に地域社会に愛され、信頼される団体となるため、いわき市をはじめ関係機関の支援と協力を得ながら、公益性のある事業展開を念頭に組織体制の強化とともに会員増強、就業機会の拡大を積極的に図っていきます。

当センターは、今年度、設立40周年を迎えます。この節目となる年を契機として、会員、役員が一体となった連携を更に強化し、「自主・自立・共働・

共助」の基本理念のもと、安全・適正就業を基本に更なる事業の基盤拡大と充実発展に努めます。

#### 事業実績目標

(1) 会員数	一、二〇〇名
(2) 受託件数	六、〇〇〇件
(3) 就業延人数	九五、〇〇〇人日
(4) 契約金額	五〇〇、〇〇〇千円

## 事業実施計画

### 一、組織体制の強化

公益社団法人として組織体制を更に強化するため、センターの自主性・主体性を基本に理事会をはじめ班長会議、各種委員会、地区班会議等の有機的な活動の推進を図りながら、より公正で公平な事業運営に努めます。また、いわき市、県連合会、ハローワーク等、関係機関との連携も密にし、地域社会のニーズに応え、信頼を高めるため、会員の就業意欲と共働・共助の連帯意識のもと、会員相互の親睦と融和を図りながら組織の強化に努めます。

### 二、安全就業の徹底

新型コロナウイルス感染症

の予防対策を図りながら、基本となる安全就業を全員で確認し合い、事故の皆無を目指し、組織を挙げて取り組みます。「安全は全てに優先する」を念頭に、具体的な事故防止対策の策定と就業時及び就業途上の事故を未然に防ぐため、安全・適正就業委員会、安全就業推進員、安全パトロール指導員を中心として定期的な就業現場視察、就業時の安全一声運動の徹底等による注意喚起を積極的に推進します。また、会報等による啓発とともに、刈払機取扱会員講習会の受講義務付け、各種安全講習会等による安全就業の意識、健康診断の受診促進等による健康意識の高揚に努め、安全就業の徹底を図ります。

### 三、適正就業の推進

受注内容及び会員の就業形態に係る法令順守を基本に、適正就業ガイドラインを踏まえて、公平な就業機会の提供を前提として、就業の分ち合いにより多くの会員が働く喜びと生きがいを感じられるよう、「就業基準に関する要綱」を基本として、

ローテーション就業の推進と就業参加の呼び掛けを積極的に行います。また、今年度も就業率の向上のため未就業会員の体験就業並びにアンケート調査等を実施しながら、働く喜びを享受できるように適正就業の推進に努めます。

#### 四、福祉・家事援助サービス事業の推進

超高齢社会が進展する中、福祉・家事援助サービス事業の需要が年々増加してきている現状を踏まえながら、受注体制の強化のため、実践に即した講習会を実施すると共に、発注者、就業会員の多様なニーズを的確に把握し、希望に合った仕事の紹介に努めます。

福祉・家事援助サービス事業の充実のため、「福祉の受け手から担い手」を目指して、特に女性会員の拡大、育成を図り、センターの役割を十分検討しながら少子高齢社会に対応すべく積極的な事業展開を図ります。

#### 五、会員拡大の強化推進

センター事業の根幹をなす会員数を確保するため、高齢者の雇用情勢を見極めながら、今年

度も会員拡大を最重要課題とし、減少傾向にある会員数を増加させるため、入会説明会（原則月5回）の充実を図ると共に、会員増強奨励制度による口コミの強化、街頭啓発活動等による積極的な入会促進活動を実施し会員拡大を推進します。多種多様な就業依頼に常に対応できるように、センター理念に賛同し、自己

の知識・経験を活用し、就業を通して社会参加と生きがいづくりを希望する、より多くの健康で働く意欲と能力のある会員の確保に努めます。併せて積極的な就業呼びかけ等により退会抑止に努め、会員拡大を推進します。

好評を得て、受注量が増加している技能職群、襖張替え、植木剪定、筆耕等の仕事にスムーズに対応できる体制を更に強化するため今年度も技能職群の就業会員育成を目的とした技能講習会の充実を図るとともに、発注者や利用者等により満足いただけるよう接遇研修等、目的に沿った各種講習会も積極的に開催します。また、高齢者の就業

支援を前提とした、高齢者活躍人材確保育成事業の技能講習も県連合会との連携を図りながら実施します。

#### 七、普及啓発活動、就業機会開拓の推進

シルバー人材センター事業を地域社会に広く理解・浸透させ事業拡大を図るには普及啓発活動は大きな役割を果たします。今年度も高齢者就業拡大支援事業によるマッチング支援員の活動と併せ、センターのホームページによるPR、会報、リーフレットの有効活用、街頭啓発活動の実施等、様々な機会を通じて普及啓発に努め、関係機関との連携を図りながら、企業、各種団体、個人家庭へのPR活動を強化し、普及啓発活動を推進します。また、就業機会の更なる拡大のため、会員、班長、役職員が丸

となり積極的に就業機会の掘り起しに努めると共に、役職員による事業所訪問等を実施し就業機会の開拓推進に努めます。

#### 八、多様化する就業形態への対応

労働力人口の減少もあり高齢者の雇用情勢は法律改正を受

け多方面で変化が見られ、センターで扱う就業形態も従前からの請負・委任による就業はもとより臨時的・短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業等、より多様化してきております。高齢者活用・現役世代雇用サポート事業の拡大を図り、会員と発注者のニーズを的確に把握しながら、仕事の量的確保、拡大を図るため、労働者派遣事業、職業紹介事業にも積極的に取り組みます。

#### 九、地域社会への貢献と共存

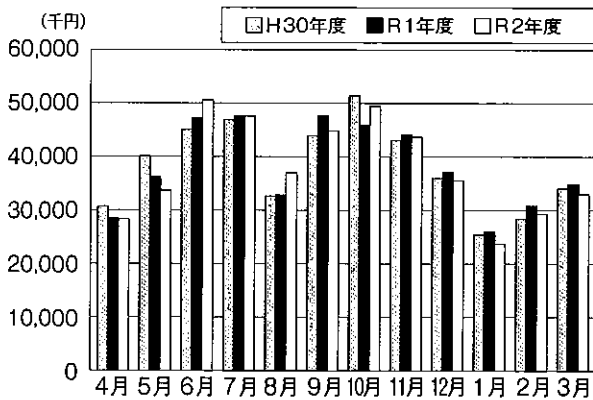
公益社団法人として真に信頼され、親しまれるセンターとなるためには、地域に根ざした協力、協調関係が何にもまして重要であり、共存、共栄の立場から地域あつてのセンターを念頭に感謝の心を持って、今年度も公益目的事業の一端として市内3ヶ所でのゴミ拾い清掃の地域美化奉仕作業、サンシャインマラソンのボランティア参加等の活動を継続し、会員作品展示会等の文化活動も積極的に実施しながら地域社会への貢献と共存を図ります。

令和2年度事業実績速報

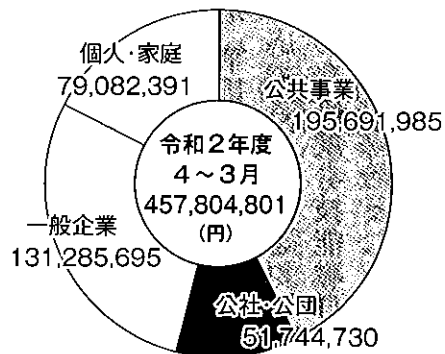
令和2年度事業実績（4月～3月）を見ますと、新型コロナウイルス感染症の拡大が続く中、景気の浮揚も多少見えてはいますが依然として低調な経済状況下、会員各位のご努力、市当局並びに関係機関のご協力により事業運営は順調に推移しました。契約金額は前年度比で0・5%減となりました。内訳を見ますと公共事業、公社・公団からの受注は、前年度比で増加しましたが、民間受注は、コロナ禍の影響もあり企業からの発注が厳しく、個人・家庭からの受注も減っており、減少傾向が続いています。一方、令和2年度の労働者派遣事業による実績（契約金額18,815千円）は前年度比で2・9%増となっております。



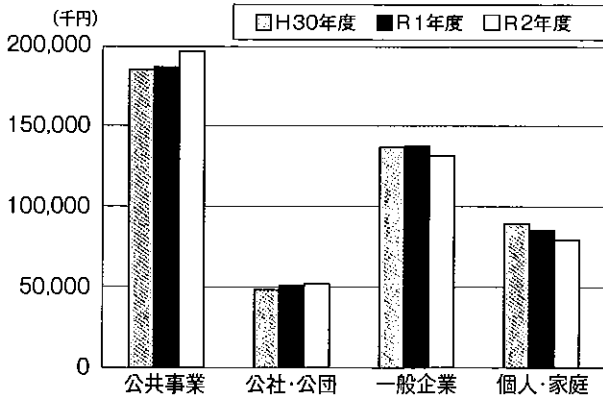
年度別・月別契約金額



令和2年度発注者別契約金額



年度別・発注者別契約金額(4～3月)



地区別会員数 (令和3年3月末現在) (人)

地区	男	女	計	地区	男	女	計
平	221	88	309	小川	27	7	34
小名浜	159	43	202	久・大	13	4	17
勿来	119	40	159	三和	29	11	40
常磐	90	18	108	遠野	11	7	18
内郷	55	15	70	田人	8	4	12
四倉	41	21	62	川前	3	2	5
好間	29	15	44	合計	805	275	1,080

「一緒に活躍する仲間を増やそう」

年金受給年齢の引き上げと高齢者雇用安定法（定年の引き上げ）制定により、60才定年後即シルバー会員に入会という時代は終り、会員の増強に大変苦慮しています。そのため当シルバーでは、会員増強奨励制度をもうけました。正会員からの紹介により、新たにセンター会員として承認された場合、その紹介人数に応じて『会員増強奨励賞』として記念品を贈呈するというものです。会員の皆さん!!多くの新会員をご紹介下さい。

令和3年度 定時総会について

令和3年度定時総会を6月18日(金)13時からいわき市文化センター大ホールにて開催します。新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、ハガキによる議決権行使又は委任状提出での総会成立にご協力をお願いいたします。

# いざさら取材班!

今回取材班は、



いわき市泉町で医療用医薬品などを製造しているあ



すか製薬株式会社  
いわき工場を訪ね、  
シルバー人材セン

ター会員皆さんの

就業状況を、総務課の村上英彦課長(右)、鈴木飛摩様(左)にお伺いしました。

Q シルバー人材センターにはどのような仕事を依頼されていますか。

A 工場敷地内の除草や緑化作業全般、産廃の回収をお二人の方に行っていたいております。皆さんの体調管理には特に気をつけております。

Q 仕事ぶりはいかがででしょうか。知識があり経験も豊富で、こちらが教えていただくことも多く、手抜きもなく頑張りすぎる所もあり、逆にこちらが

ブレーキをかけることもあるくらいです。

Q シルバー人材センターのイメージはどうでしょうか。

A 皆さん生きがいを持って前向きな気持ちで、地域に貢献されている印象です。人生の先輩なので私たちにも勉強になることが多いです。

Q 今後、シルバー人材センターに期待すること等、お聞かせください。

A 作業の量を考えますと、今の体制がベストと考えます。現在は滞りなく人材を派遣していただいております、まずは御礼申し上げます。引き続き臨機応変にご対応の程、よろしくお願いたします。

最後に山に囲まれた敷地の作業の副産物として、筍や山菜の採り放題があることを、付け加えておきます。

◎御多忙のところ、ありがとうございます。末長いご愛顧をお願いいたします。

## リレー紹介

勿来2班 星 通

# あぶら班自慢



5年前のふれあい第67号で紹介した錦町の御宝殿(熊野神社)境内にある大ケヤキに続いて、同神社境内にある4本の市指定保存木のうちの1本、樹種名「カヤ」の太木を今回は紹介します。

左の写真の様に御神木としてしめ縄が締められ、杉木立の中に凛と立っております。

市指定は昭和53年3月で、樹高が23・7m、幹囲4・1mあります。

「カヤ」は暖湿帯の樹木で、アカガシやウラジロガシと共に渓谷斜面の中腹から谷底部の

湿った土地に生育します。鮫川沿いのカヤは昔から著名です。この木は鮫川が運んだ肥沃な土と温暖な気候に恵まれて高木に育つたと、現地の標識に記されています。

現地は、いわき市立錦小学校隣に位置し、参道には杉の古木が立ち並び、その中に指定保存木があります。

会員の皆さんも、一度は足を運んでみてはいかがでしょう。

特に夏の暑い日に境内に入ると涼しさが増し、汗が引くこと間違いなしです。



# 講習会実施報告

## (公社)いわき市シルバー人材センター主催

### ◆襖・障子張替技能取得講習会

日時 1月18日(月)～21日(木)  
会場 シルバー人材センター会議室  
内容 襖・障子張替の技能習得。講師による実演と参加者による実践練習。  
講師 平子 猛会員  
小野 作雄会員  
参加者 9名(3班に分かれ作業)



### ◆刈払機取扱作業安全衛生特別教育講習会

(学科教育)  
日時 ①2月16日(火)  
②2月22日(月)  
会場 ①小名浜公民館  
②いわき市文化センター  
内容 刈払機取扱いに関する注意点と事故防止について

講師 労働省方式職長教育トレーナー 植松 雅樹氏  
(実技教育)

日時 ①2月17日(水)  
②2月24日(水)  
会場 21世紀の森公園内敷地  
内容 刈払機の安全運転と正しい操作について  
講師 安全・適性就業委員 中島 喜一氏

受講者 学科40名 実技40名

### ◆接遇マナー講習会

日時 1月22日(金)  
会場 いわき市文化センター  
内容 主に草刈り就業者を対象とした接遇マナー講習  
講師 ニチイ学館いわき支店 鈴木まゆみ氏  
黒田真奈美氏  
参加者 会員22名

### ◆筆耕講習会

日時 1月27日(水)  
会場 いわき市文化センター  
内容 講義・賞状筆耕について 実技・賞状全文書き、自由詩など  
講師 浜松 正猛会員  
参加者 会員14名

### ◆雑木剪定講習会

日時 3月5日(金)

会場 いわき市フラワーセンター  
内容 雑木の剪定講義・実技  
講師 (有)箱根ランドスケープ 代表取締役 箱根 保光氏  
(センター専任講師)  
参加者 30名

### ◆クロマツ剪定講習会

日時 (座学) 3月11日(木)  
(実技) 3月12日(金)  
会場 いわき市総合運動公園  
内容 クロマツの剪定における知識と技術について  
講師 (有)箱根ランドスケープ 代表取締役 箱根 保光氏  
(センター専任講師)  
参加者 座学26名 実技25名

### ◆刃物研ぎ講習会

日時 3月24日(水)  
会場 当センター会議室  
内容 刃物研ぎの方法と技術について  
講師 熊谷 智之会員  
受講者 会員12名



## 各種講習会の概要

令和3年度の講習会のご案内です。コロナの影響により日時・会場等変更の場合があります。

### I 技能講習

講習会名	日数	募集人員	開催予定時期
刈払機安全衛生(特別教育)講習	2	30	8月1月
刈払機取扱者講習	1	30	8月
筆耕	1	20	11月
刃物研ぎ	1	20	11月
接遇	1	30	1月
刈払機メンテナンス	1	30	1月
黒松剪定	2	40	2月
襖・障子張替	5	50	2月
雑木の剪定	1	40	2月

### II 福祉・家事援助サービス講習

講習会名	日数	募集人員	開催予定時期
調理実習	1	20	11月
介護講習	1	25	11月
清掃講習	1	30	11月

希望者は、事前に申し込みをください。日程等が決まり次第、申込者だけに通知します。(定員を超えた場合は、抽選となります)

(事務局) 22・1722

安全・適正就業委員会から

令和3年3月19日に第3回委員会が開催されました。

事務員より「交代就業委員会の報告」「傷害及び賠償責任事故報告」「安全講習会実施報告」「就業現場視察報告」があり、委員会として承認を致しました。その中で、「傷害事故」7件の発生、通院3日から6日の内容、又賠償事故は6件発生、ナイロ...

ンコードでの草刈り作業で駐車中の車両のリアドアガラスの破損事故、又個人宅のペアガラスサッシに三脚が倒れて傷を付けてしまったことなど、各報告は承認されても質疑応答が続き、今回初めてナイロンコード(ひも刈り)での事故が発生したことに、議論が交わされました。第2回の委員会でも「ひも刈り」をどう規制するかを話し合いましたが結論が出ないまま、今回の委員会になりました。「全面禁止」か、現場の状況を見て安全を確認できるなら「使用も可能」か、結論付けることはできませんでした。令和2年度の全国シルバーセ...

ンター主催による「安全就業指導会議」が1月15日から22日までインターネット上で開催され、その中にもナイロンコードの事例が紹介されていますので、いわき市シルバー人材センターに合ったマニュアルを作成して会員に配布するとともに講習会を開催してその意識を高め、事故防止に努めるといふ結論に達しました。

当市シルバーセンターでの傷害事故、賠償事故の全てが「アングーマネジメント」の対処法で説明できます。対処法とは、日本語では「くべき」という過去の過ちを振り返って分析することだそうです。例えば、  
○あの時、そこに車があることを知る「べき」だった。  
○あの時、脚立をしぼる「べき」だった。  
○あの時、足元に物が無い事を確認する「べき」だった。  
このように全ての作業をする前に確認をし合うことが「べき」の対処法、いわゆる「アングーマネジメント」の対処法だそうです。

事故は絶対おこさないと高い意識を持ち作業に当たっていただければと願うばかりです。(安全適正就業委員長 中島 喜一)



作業前の検温

事務局だより

地区班会議中止に

3月に開催予定でしたが、コロナの国内感染が拡大している現状では中止せざるを得ませんでした。

なお班長選出については、理事会の協議の結果、特例として現班長の任期を再度1年延長させていただきま...

計報

謹んでご冥福をお祈り申し上げます。  
勿来4B班 藤田 晴夫殿 (12月)  
勿来2班 佐藤 和江殿 (1月)

班長紹介

(敬称略) 令和3年4月1日現在

Table with 4 columns: 班名 (Class Name), 氏名 (Name), 班名 (Class Name), 氏名 (Name). It lists various classes and their respective leaders.

# ▷シルバーの未来を拓く…安全就業◁

## カメラ 銀の汗ポ



〔公民館清掃〕

サークルの方々に「いつもきれいになってますね。」と言われると、とても嬉しいです。楽しんで仕事をしています。

(鈴木 和子 会員)



〔庭木の剪定〕

お客様に満足と喜んで頂く事が、張り合いになっています。体調管理に注意しながら安全作業に心掛けて頑張っています。

(猪又 勝雄 会員)



〔墓園管理〕

草刈りや芝刈り等、安全に気をつけながら3人交代で管理しています。来られた方が気持ち良く御焼香できるように心掛けています。

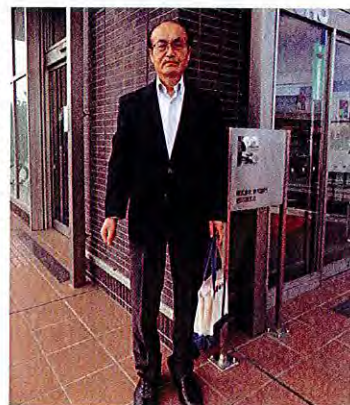
(菅家 洋 会員)



〔庭の除草〕

事故が多いので、まず安全第一に考えながら作業しています。お客様とのコミュニケーションを密にしてお望みに細かく応え、気に入ってもらえることを目指しています。働くことに生きがいを感じています。

(鈴木・箱崎・国井 各会員)



〔共済資料の配布〕

銀行に配置されている共済資料の補充点検の仕事です。最近はずいぶんおくラックが無くなってきている所もあり、コロナの影響を感じます。5日間といわき市内42の店舗を廻ります。車で移動していますので、事故には特に注意をし、安全運転を心掛けて作業をしています。

(鈴木 芳彦 会員)



〔植木の剪定〕

いつもコンビで仕事をしていきます。お客様に少しでも喜んでもらえることを第一に、怪我のないよう仲間の安全を考えながらがんばっています。

(有馬・四家 各会員)

### ◆あとがき◆

気持ちのいい季節になったのにまだ「がまん、がまん」です。つきりの気分にはなれませんね。会員の皆様はいかがお過ごしでしょうか。

今朝、出勤途中に黄色い帽子的新入生に出会いました。上級生に連れられたその姿に、楽しい学校生活を送ってね」と心でいいました。

今私達の日常生活は、さまざまな機器に囲まれるようになりました。小学生も例外ではなく文部科学省は2024年度からのデジタル教科書の本格導入を目指しています。本の教科書がなくなるとどんな授業になるのか私には想像もつきません。老婆心ながら、ペンを持つことも覚えのない子供達が文字を書くことが減って、手の機能の発達に影響がないのだろうかと心配になります。

先日複数の会社から私宛に紙の明細書の発行を止めるので確認はウェブでという葉書がありました。ウェブ？ 面倒くさいのはやりたくない。でも紙の明細がほしい場合は「とあり救われました。有料ですが。

高齢者だから機器のことはわからないです。すまされない時代になったのだと、しみじみ思いました。皆様はいかがですか。

山本 禎子